

COMUNE DI MASSA DI SOMMA

Provincia di Napoli

N. 84 ANNO 2015

1°SETTORE

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N. 35 del 24 FEB. 2015

OGGETTO: 'DETERMINAZIONE DEL MONTE ORE A DISPOSIZIONE SPETTANTE PER I PERMESSI SINDACALI UTILIZZABILI NELL' ANNO 2015 DALLA RSU E DALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE PER EFFETTO ART.7 D-L 24/06/2014 N.90 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N.114 DELL'11/08/2014

IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE

PREMESSO che in data 17/10/2013 è stato sottoscritto un nuovo CCNQ modificativo del CCNQ del 9/10/2009 e relativo alla ripartizione delle prerogative sindacali nel comparto Regioni-Autonomie Locali alle OO.SS.rappresentative;

CHE ai sensi degli artt.7 e 8 del CCNQ del 7/8/1998 e successive modificazioni ed integrazioni, occorre determinare il monte ore aziendale dei permessi orari sindacali;

CHE ai sensi dell'art.2, comma 2 del CCNQ 9/10/09 e per effetto dell'art.7 del DL 24/06/2014 convertito con modificazioni dalla legge n.114 dell'11/08/2014 il contingente complessivo dei permessi sindacali utilizzabili nell'anno 2015, è determinato nella misura di 50,5 minuti per dipendente in servizio (dato da riferire ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello preso in considerazione comprendendosi comunque anche quello in posizione di comando o fuori ruolo);

CHE ai sensi dello stesso comma 2, i permessi come determinati (50,5 minuti) spettano:

- a) alle RSU nella misura di 30 minuti per dipendente;
- b) alle organizzazioni rappresentative al netto dei cumuli previsti dall'art.2, comma 5 del CCNQ 9/10/09 e dei permessi di competenza delle RSU, nella misura di n.20,5 minuti per dipendente.

PRESO ATTO che ai sensi della tavola n.2 allegata al CCNQ 17/10/2013, nel Comparto Regioni ed Autonomie Locali sono da intendersi rappresentative le seguenti organizzazioni sindacali:CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, CSA Regioni Autonomie Locali;

CHE la distribuzione del monte ore alla RSU, determinato come indicato nella precedente lettera a), è da questa gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;

CHE la distribuzione del monte ore spettanti alle OO.SS. titolari, determinato come indicato nella precedente lettera b), viene effettuata tra le stesse proporzionalmente in base alla rappresentatività accertata in sede locale con la metodologia indicata dall'art.9, comma 4 del CCNQ 7 agosto 1998 specificando che concorrono alla determinazione delle percentuali di rappresentatività nell'amministrazione il dato elettorale (voti ottenuti nell'ultima RSU) e il dato associativo (deleghe rilasciate dai lavoratori);

CHE il dato elettorale prima richiamato è quello della percentuale dei voti ottenuti da ciascuna lista nelle ultime elezioni della RSU dell'amministrazione rispetto al totale dei voti espressi ed assegnati alla singola lista;

CHE il dato associativo deriva dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'amministrazione come risultanti alla data del 31 gennaio di ogni anno calcolate sul precedente mese di dicembre;

CHE al 31/12/2014 il personale a tempo indeterminato da prendere in considerazione, comprensivo del personale comandato ammontava a n.21 unità per cui il contingente di ore usufruibili nell'anno 2015 è determinato dal prodotto n.21 unità x 50,5 minuti, pari a minuti 1060,5 equivalenti a **18 ore e 7 minuti**.

CHE tale valore va pertanto ripartito nel modo seguente:

a) alla RSU 630 minuti equivalenti a **10 ore e 30 minuti**;

b) alle organizzazioni rappresentative 20,5 minuti x n.21 unità ovvero, 430,5 minuti equivalenti a **7 ore e 17 minuti**;

CHE al fine di poter attribuire la quantità di cui al punto b) occorre riferirsi ai dati dell'ultima elezione RSU (5-7 marzo 2012) ed applicare la metodologia indicata dall'art.9, comma 4 del CCNQ 7 agosto 1998 pervenendo alle seguenti risultanze:

sindacato	voti	% voti	deleghe al 31/12/14	% deleghe	% media (%voti + %deleghe):2
CISL FPS	16	72,73	8	100,00	86,36
CGIL FP	6	27,27	0	0	13,64
TOTALE	22	100,00	8	100,00	100,00

AVENDO pertanto calcolato il peso delle organizzazioni sindacali rappresentative, riportandolo al 100% si assegna a queste ultime il monte ore di amministrazione loro spettante per l'anno 2015 come di seguito calcolato:

sindacato	a) % media riproporzionata	b) totale monte ore in minuti	minuti per OO.SS. a x b : 100	ORE
CISL FPS	86,36	630	743,55	9.07"
CGIL FP	13,64	630	117,45	1.43"

Alla luce di quanto sopra

DETERMINA

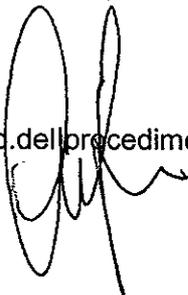
1. Di approvare la narrativa che precede e che si intende qui integralmente riportata;
2. Dare atto che il monte ore a disposizione spettante per i permessi sindacali utilizzabili nell'anno 2015 dalle RSU è pari a 10 ore e 30 minuti
3. Per l'anno 2015 il Monte ore da attribuire alle Associazioni Sindacali, pari a 10 ore e 50 minuti, risulta assegnato come di seguito:

CISL: 86,36 % pari a 9 ore e 07 minuti

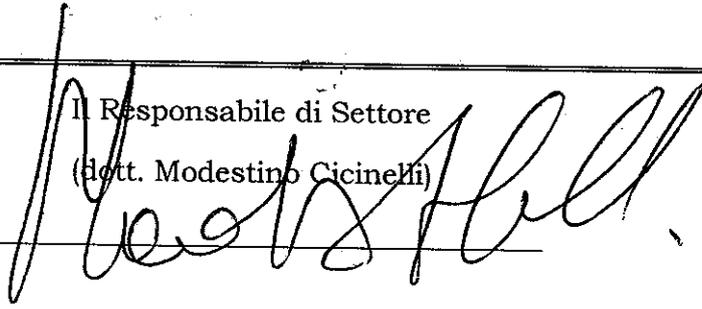
CGIL: 13,64 % pari a 1 ore e 43 minuti

4. Di dare atto che la responsabilità del presente procedimento è ascritta al Responsabile dei procedimenti afferenti l'Ufficio Personale, il quale curerà tutti gli adempimenti connessi alla presente determinazione.
5. Di trasmettere la presente determinazione alle RSU ed alle Organizzazioni Sindacali interessate ed al dipartimento della Funzione Pubblica.
5. Di dare atto che la presente non necessita del visto di regolarità contabile non comportando Impegno di spesa.

Il Resp. del procedimento



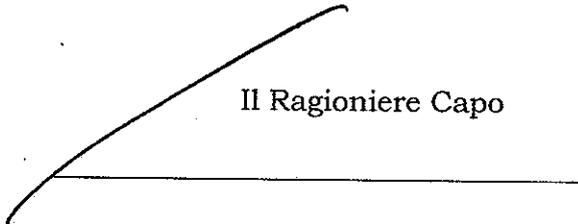
Il Responsabile di Settore
(Dott. Modestino Cicinelli)



PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' CONTABILE

li _____

Il Ragioniere Capo



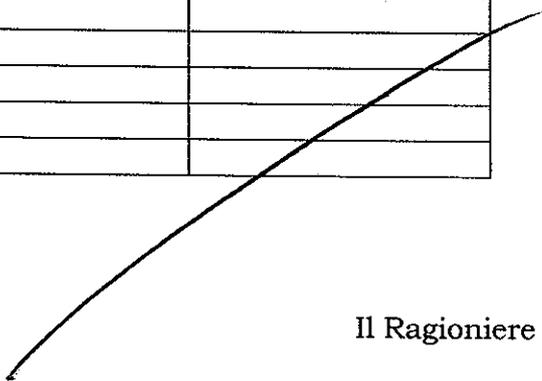
ATTESTATO DI COPERTURA FINANZIARIA

Capitolo _____ art. _____ Esercizio 2015

stanziamento di bilancio	
impegni precedenti	
disponibilità	
presente impegno	
disponibilità residua	

imp. ____/____

Il Ragioniere Capo



Si attesta l'ottemperanza all'obbligo di cui all'art.18 legge n.134/2012 e successive modifiche ed integrazioni.

li _____

L'Addetto all'Albo Pretorio

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio Comunale elettronico ove rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi.

li _____

L'Addetto all'Albo Pretorio
